

人權政策

力成科技（以下稱「本公司」）承諾尊重人權、維護人性尊嚴，並將人權視為企業核心價值。本公司於所有營運活動中，遵循營運所在地之適用勞動法規，參考與支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《國際勞工組織公約》及《經濟合作暨發展組織（OECD）跨國企業準則》等國際人權指引，並依循責任商業聯盟（RBA）行為準則，推動人權管理與實踐。

本公司人權政策適用於全球各營運據點之員工、供應商、承攬商及合作夥伴，並遵守以下原則：

- 遵循當地法規及國際公認標準。
- 禁止任何形式之強迫勞動與人口販運；員工依當地法規預告後可自由離職或終止僱用關係。
- 禁止僱用童工，並依當地法規保障未成年工之身心健康與工作權益。
- 尊重員工自由結社、執行和平集會與集體協商之權利。
- 遵守適用之薪資與工時法規，推動薪酬平等，提供公平合理之薪酬與工作條件，並持續檢視與改善。
- 杜絕任何形式之歧視、騷擾或非人道待遇，確保所有人員享有均等的工作機會。
- 提供安全、健康之工作環境，維護並促進員工身心健康。
- 責任採購與責任生產，確保供應鏈中無使用衝突礦產之情形。
- 建立獨立且具保密性之申訴機制，使內、外部利害關係人得以適時反映意見。
- 定期執行人權風險評估，辨識人權潛在風險，並推動改善與補救措施。
- 建立透明且有效之溝通機制，適時揭露人權議題相關資訊。

執行長

