力成集團
PTI GROUP

力成科技與利害關係人 ESG 議合摘要

◆議合對象：OOO 人壽

◆參與會議人員：永續發展管理部、財務與投資人管理單位主管，以及承辦人員

◆時間與會議方式：2025/10/29，採行視訊會議

◆議題面向：ESG 議題，包含有(一)企業碳排實績與目標、減碳策略與碳費影響；(二)台灣永續經濟活動；(三)人力資本管理及人權相關；(四)水資源管理與 ESG 推行的挑戰

◆力成回應內容：

力成科技身為全球半導體封裝測試產業的重要一員，在持續投入先進封裝技術與提升核心競爭力的同時，亦積極落實 ESG 永續發展與企業責任。針對本次 OOO 人壽投資法人 ESG 議合所關注之議題，雙方於會議中進行充分交流與說明，重點整理如下：

(一)企業碳排實績、減碳目標、策略及碳費影響

力成科技已建立中、長期減碳路徑，以範疇一及範疇二為主要管理範圍，設定 2025 年減碳 5%、2030 年減碳 15%，並以 2050 年淨零排放為長期目標。2025 年已達成階段性減碳目標，溫室氣體排放密集度較基準年降低 18.8%。

目前公司約 95%的溫室氣體排放來自範疇二外購電力，因此，減碳策略不僅著重於綠電使用，更採取「能源效率提升、製程改善、再生能源導入及中長期能源投資」多軌並進，以兼顧減碳成效、能源韌性與營運成本。主要推動措施包括：

1.持續依循 ISO 14064 執行溫室氣體盤查，並逐步完善範疇三數據品質及供應鏈碳管理。

2.台灣主要廠區導入 ISO 50001 能源管理系統，持續推動設備節能、製程優化及能源效率提升。

3.2025 年再生能源使用量含綠電憑證約 3,750 萬度，占整體用電約 5%，並以 2030 年提升至 15%為目標。

4.董事會已通過再生能源投資計畫，規劃透過 SPV 能源專案投資，強化中長期再生能源取得能力及能源韌性。

在碳費及能源轉型成本方面，公司已納入氣候風險與營運成本評估，並透過自主減碳、能源效率提升及再生能源布局，降低潛在財務衝擊。目前相關成本對整體營運之影響仍屬可控範圍，未來將持續依碳費制度、電力成本及再生能源市場供需變化進行動態評估，兼顧減碳目標、營運成本與企業長期競爭力。

(二)台灣永續經濟活動認定

力成科技已依循金管會第二版《永續經濟活動認定參考指引》，就半導體封裝與測試業務進行適用性評估，並歸類於一般經濟活動之半導體產業範疇。公司除持續檢視相關經濟活動之符合情形外，亦逐步朝向營運活動及資本投入之量化管理，提升永續資訊的透明度與投資可比較性。目前依指引三項核心原則定期檢核：

1.對任一環境目的具實質貢獻

持續推動溫室氣體盤查與減碳、能源及水資源管理，並導入 ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 46001 及 ISO 50001 等管理制度，提升環境管理績效。

2.未對六項環境目的造成重大危害

透過環境管理制度、風險控管及法規遵循機制，持續降低營運活動對氣候、水資源、循環經濟、污染防治及自然生態等環境面向之潛在衝擊。

3.未對社會保障造成重大危害

透過 RBA 管理機制、人權盡職調查、職業安全衛生及勞工權益管理，持續辨識及降低營運與供應鏈之人權及社會風險。

未來，公司將持續依主管機關指引與國際永續發展趨勢，逐步深化永續經濟活動之分類、量化與資訊揭露，強化永續績效與營運活動及資本投入之連結，提升投資人對永續轉型成果的辨識與可比較性。

(三)人力資本管理及人權

力成科技將人才發展、人權保障及職業安全衛生視為社會面（Social）的核心管理議題，並以「關鍵人才留任、人權風險管理、職場安全及組織韌性」為管理主軸。自 2015 年起加入 Responsible Business Alliance（RBA），各廠區依循 RBA 行為準則，持續強化勞工與人權、健康與安全、環境、商業道德及管理系統。

在人力資本管理方面，聚焦以下五大面向：

1.人才發展：強化人才招募、培育、留任及職涯發展機制

2.多元共融：營造多元、平等與包容的工作環境

3.薪酬與績效：建立具競爭力之薪酬福利及績效管理制度

4.安全與健康：持續強化職業安全衛生及員工健康管理

5.員工溝通：建立多元溝通、意見反映及申訴機制

在人權管理方面，公司持續將管理範圍由員工延伸至移工、承攬商及供應鏈夥伴，透過人權風險辨識、RBA 稽核、供應商管理及改善追蹤機制，辨識並降低營運與價值鏈之潛在人權風險。為進一步強化管理責任，公司已將永續績效納入高階主管績效評估，占整體績效評核約 15%，涵蓋公司治理、氣候與能源、勞工人權及職場安全等重要 ESG 指標，使永續績效與經營管理進一步連結。

此外，公司持續推動治理與人才多元化，將性別多元納入董事遴選考量，並透過人才培育、管理職訓練及跨部門歷練，擴大女性人才進入管理及高階職務的發展機會，逐步建立多元且具韌性的人才與治理架構。

(四)水資源管理與 ESG 推行挑戰

1.水資源管理

半導體封裝測試製程對水資源具有一定程度的依賴，因此，力成科技將水資源管理納入環境及自然相關風險管理的重要議題。公司透過 ISO 46001 水資源效率管理系統、用水量與水質監測、回收水系統優化、製程節水改善，以及廢水與污染防治管理等措施，持續提升用水效率、降低取水需求及營運活動對環境的潛在影響。

在自然相關風險管理方面，公司亦參考 TNFD LEAP 方法，評估各營運據點對自然環境的依賴、影響、風險與機會。現階段評估結果顯示，主要營運據點多位於既有工業發展區域，未位於全球或國家級生物多樣性敏感區域；自然相關管理議題主要集中於水資源、污染防治及廢棄物管理，未來將持續

透過水資源效率提升、循環利用及製程改善，強化營運韌性並降低自然相關風險。

2. ESG 推行主要挑戰

隨著永續法規、投資人及客戶要求持續提升，ESG 管理已逐步由「資訊揭露」走向「營運、風險與財務決策整合」。對力成科技而言，目前主要挑戰包括：

a.能源與淨零轉型

台灣再生能源之供給、價格及取得條件仍存在不確定性，而半導體產業對穩定電力供應具有高度依賴。因此，公司需在減碳目標、能源成本、再生能源取得及供電穩定性之間取得平衡，並持續強化能源效率與中長期能源韌性。

b. Scope 3 與供應鏈 ESG 管理

供應鏈涵蓋不同規模與管理成熟度之企業，在碳排、人權、資訊安全及環安衛等 ESG 資料的完整性與品質方面仍存在差異。未來將持續強化供應商數據品質、風險辨識、能力建構及改善追蹤，逐步提升價值鏈 ESG 管理能力。

c. IFRS 永續揭露準則接軌

隨著 IFRS 永續揭露準則逐步導入，永續資訊需進一步與合併財務報表邊界、企業風險管理及財務影響連結，對跨部門協作、資料治理、內控制度及資訊品質提出更高要求。公司將持續完善相關制度及管理流程，以提升永續資訊的一致性、可追溯性及決策價值。

整體而言，力成將 ESG 挑戰視為提升營運韌性與長期競爭力的重要課題，未來將持續透過能源轉型、供應鏈管理、自然風險管理及永續資訊治理，逐步深化 ESG 與營運及財務決策的整合。